COMUNE DI CAMPODARSEGO

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI

in attuazione dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019/2021

INDICE

Art. 1 - Disposizioni generali

Art. 2 - Programmazione delle progressioni tra le Aree

Art. 3 - Avvio della procedura selettiva

Art. 4 - Requisiti per la partecipazione

Art. 5 - Svolgimento della procedura selettiva

Art. 6 - Trattamento economico

Art. 7 – Rinvio

Allegati:

Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 **(procedure valutative).**

Art. 1
Disposizioni generali

1. Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

2. In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine, stabilito dalle disposizioni normative/contrattuali vigenti, la progressione tra le Aree può aver luogo con le citate **procedure valutative** cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C, Tabella di Corrispondenza, allegata al citato CCNL.

3. La procedura disciplinata dal presente regolamento è finalizzata a verificare l'acquisizione da parte del personale dipendente di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad un inquadramento giuridico in Area immediatamente superiore a quella attualmente ricoperta, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

4. Le progressioni verticali cd "in deroga", disciplinate dal presente regolamento, se effettuate nel tetto dello 0,55% del monte salari 2018, non sono soggette alla riserva del 50% delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno, come previsto nell'orientamento applicativo Aran CFL 209 del 28/03/2023.

5. La progressione di carriera viene attribuita secondo l'ordine di merito risultante dalla graduatoria finale, agli esiti della definizione di una procedura valutativa di competenza della Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

Art. 2
Programmazione delle progressioni tra Aree

1. La Giunta Comunale individua nel Piano triennale del fabbisogno del personale, in sede di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione *(di seguito denominato PIAO per brevità)*, i posti che possono essere coperti mediante procedure selettive interne.

Art. 3
Avvio della procedura selettiva

1. Il Servizio risorse umane al procedimento, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione della programmazione del fabbisogno del personale approvata dalla Giunta Comunale con il PIAO, l'emanazione di un avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera "in deroga", contenente l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

2. L'avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per quindici (15) giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di

pubblicità della procedura. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell'avviso, viene previsto al quindicesimo (15°) giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

3. Il dipendente che intende partecipare alla procedura, presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'avviso.

Art. 4
Requisiti per la partecipazione

1. Possono partecipare al procedimento per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso il Comune di Campodarsego alla data di avvio della procedura.

2. Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

a) essere dipendente del Comune di Campodarsego a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere al momento di presentazione dell'istanza e deve permanere fino al momento della sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro nella nuova area;

b) avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione), maturata anche con contratto di lavoro a tempo determinato;

c) disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

d) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura.

3. Per le procedure valutative (art. 13 commi 6 e ss. CCNL 2019/2021) possono partecipare alla procedura unicamente i candidati che, seppur non in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, siano comunque in possesso del titolo di studio previsto dalla Tabella C, Tabella di Corrispondenza, allegata al citato CCNL.

Art. 5
Svolgimento della procedura selettiva

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura sarà contenuta

nell'apposito avviso di selezione approvato con determinazione del Responsabile del servizio risorse umane.

2. Il Servizio risorse umane provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

3. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da una apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nel seguente Allegato:

- Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 – *Procedure valutative.*

4. L'Allegato individua i criteri/parametri di valutazione e la ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino a concorrenza di un punteggio totale di 100 punti. Dalla combinazione degli elementi di cui sopra, viene determinato il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.

5. La Commissione esaminatrice è formata dal Responsabile del servizio personale, o da un suo delegato, che la presiede e da 2 commissari, eventualmente anche esterni all'Ente, nonché da un dipendente con la funzione di segretario verbalizzante.

6. Esaurita la fase di attribuzione dei punteggi, il Servizio risorse umane procede a verificare la veridicità e la correttezza di quanto autodichiarato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

7. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

8. Sono dichiarati suscettibili di progressione, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali.

9. La graduatoria è predisposta ed approvata dal responsabile di servizio risorse umane, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, alla assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.

10.La graduatoria della procedura di progressione verticale interna viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'albo pretorio on-line del Comune di Campodarsego per quindici (15) giorni.

11. I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, salvo richiesta da parte dell'interessato.

12. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

Art. 6
Trattamento economico

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

2. Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova e allo stesso si applicano le previsioni dettate dai commi 2 (conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA)) e 3 (Al dipendente viene attribuito il tabellare inziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.) dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022.

Art. 7
Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione dell'avviso per le progressioni verticali.

Progressioni fra Aree ai sensi dell'art.13, commi 6 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021:

Art. 13 comma 7: *"Le amministrazioni definiscono […] i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
b) titolo di studio;
c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali".

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI/PUNTEGGI	da Operatori a Operatori esperti	da Operatori Esperti a Istruttori	da Istruttori a Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'area di esperienza	60	60	60
Titoli di studio	20	20	20
Competenze professionali	20	20	20
Totale	**100**	**100**	**100**

1) DA AREA DEGLI OPERATORI A AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Requisiti di accesso:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi.

<table>
<tr><th>CRITERIO</th><th>SUB-CRITERI</th></tr>
<tr><td>1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato
Max 60 punti</td><td>

a) Max 40 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)

<table>
<tr><th>Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>dal 80 al 85,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>8</td></tr>
<tr><td>dal 86 al 89,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>16</td></tr>
<tr><td>dal 90 al 94,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>24</td></tr>
<tr><td>dal 95 al 96,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>28</td></tr>
<tr><td>dal 97 al 98,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>32</td></tr>
<tr><td>dal 99 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>40</td></tr>
</table>

b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Si precisa che l'esperienza minima richiesta dalla tabella C allegata al contratto nazionale vigente quale requisito di accesso vale zero punti.

</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area
Max 20 punti</td>
<td>
<table>
<tr><th>Titolo professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>Titolo derogatorio a quello richiesto per l’accesso dall’esterno, necessario quale requisito di partecipazione</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Diploma di scuola secondaria di primo grado</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)</td><td>15</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>3) Competenze professionali acquisite
Max 20 punti</td>
<td>
a) Max 5 punti → Percorsi formativi: 1 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.

b) Max 15 punti → Incarichi nei termini di seguito indicati:
<table>
<tr><th>Incarichi</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>Incarico/Incarichi di specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell’avviso nel settore / servizio / ufficio oggetto della procedura: 2 punti per ogni anno o frazione di almeno 6 mesi*</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Incarico/Incarichi di specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell’avviso in qualsiasi settore / servizio / ufficio: 1 punto per ogni anno o frazione di almeno 6 mesi*</td><td>1</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

**Per il conteggio delle frazioni di anno si fa riferimento a quanto previsto dal Contratto collettivo integrativo vigente.*

2) DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI A AREA DEGLI ISTRUTTORI

Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'Area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi.

<table>
<tr><th>CRITERIO</th><th>SUB-CRITERI</th></tr>
<tr><td>1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato
Max 60 punti</td><td>

a) Max 40 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)

<table>
<tr><th>Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>dal 80 al 85,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>8</td></tr>
<tr><td>dal 86 al 89,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>16</td></tr>
<tr><td>dal 90 al 94,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>24</td></tr>
<tr><td>dal 95 al 96,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>28</td></tr>
<tr><td>dal 97 al 98,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>32</td></tr>
<tr><td>dal 99 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>40</td></tr>
</table>

b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Si precisa che l'esperienza minima richiesta dalla tabella C allegata al contratto

</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td>nazionale vigente quale requisito di accesso vale zero punti.</td></tr>
<tr><td>2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area Max 20 punti</td><td>
<table>
<tr><th>Titolo professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>Titolo derogatorio a quello richiesto per l’accesso dall’esterno, necessario quale requisito di partecipazione</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Diploma di Laurea Triennale</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Master Universitari (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti</td><td>5</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>3- Competenze professionali acquisite Max 20 punti</td><td>
a) Max 5 punti → Percorsi formativi: 1 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire

b) Max 15 punti → Incarichi nei termini di seguito indicati:
<table>
<tr><th>Incarichi</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>Incarico/Incarichi di specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell’avviso nel settore / servizio / ufficio oggetto della procedura: 2 punti per ogni anno o frazione di almeno 6 mesi*</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Incarico/Incarichi di specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell’avviso in qualsiasi settore / servizio / ufficio: 1 punto per ogni anno o frazione di almeno 6 mesi*</td><td>1</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

**Per il conteggio delle frazioni di anno si fa riferimento a quanto previsto dal Contratto collettivo integrativo vigente.*

3) DA AREA DEGLI ISTRUTTORI A AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Requisiti di accesso:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di **100 punti**, così suddivisi.

<table>
<tr><th>CRITERIO</th><th>SUB-CRITERI</th></tr>
<tr><td>1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato
Max 60 punti</td><td>

a) Max 40 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)

<table>
<tr><th>Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>dal 80 al 85,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>8</td></tr>
<tr><td>dal 86 al 89,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>16</td></tr>
<tr><td>dal 90 al 94,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>24</td></tr>
<tr><td>dal 95 al 96,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>28</td></tr>
<tr><td>dal 97 al 98,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>32</td></tr>
<tr><td>dal 99 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:</td><td>40</td></tr>
</table>

b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Si precisa che l'esperienza minima richiesta dalla tabella C allegata al contratto

</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td>nazionale vigente quale requisito di accesso vale zero punti.</td></tr>
<tr><td>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area Max 20 punti</td><td>
<table>
<tr><th>Titolo professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>Titolo derogatorio a quello richiesto per l’accesso dall’esterno, necessario quale requisito di partecipazione</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Diploma di Laurea Triennale</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale (assorbe il punteggio della triennale)</td><td>7</td></tr>
<tr><td>Dottorato di ricerca</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Master Universitari di II livello – punteggio per ogni master</td><td>2</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti</td><td>
a) Max 5 punti → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire

b) Max 15 punti → Incarichi nei termini di seguito indicati:

<table>
<tr><th>Incarichi</th><th>Punti</th></tr>
<tr><td>Incarichi di RUP ricoperti per questo Ente ai sensi del D.Lgs 50/2016 e D.Lgs 36/2023: 1 punto per ciascun incarico.</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Incarico/Incarichi di specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell’avviso nel settore / servizio / ufficio oggetto della procedura: 2 punti per ogni anno o frazione di almeno 6 mesi*</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Incarico/Incarichi di specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell’avviso in qualsiasi settore / servizio / ufficio: 1 punto per ogni anno o frazione di almeno 6 mesi*</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 6 mesi nel corso dell’anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in</td><td>3</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).	

**Per il conteggio delle frazioni di anno si fa riferimento a quanto previsto dal Contratto collettivo integrativo vigente.*